

R7年度 「人材確保・活用」ランチャイムセミナー

中小企業の抱える経営課題解決への一助として、県内企業のみなさまに役立つコンテンツを集めた無料のオンラインセミナーを今年度後半 月1回の全5回シリーズで開催します。
ランチャイムに気軽に視聴いただける内容ですので是非ご参加ください。

オンラインセミナー

参加無料

各回開催時間 12:00～13:00

(Zoomウェビナー接続開始 11:55～)

株式会社日本能率協会コンサルティング ビデオオンデマンドセミナー
JMAC TVコンテンツからの配信となります

第6回

若手中堅社員の自律的キャリア開発支援再考
～人的資本経営に効くキャリアマネジメントのあり方～

2025年 11月20日(木)

若手中堅社員の
自律的キャリア開発支援再考～人的資本経営に効く
キャリアマネジメントのあり方～

日本能率協会コンサルティング

佐藤 達実



<概要>

バブル崩壊からアフターコロナをへて、「キャリアの自己責任」は広く賛同を得て、今や多くの企業がそれを基に社員のキャリア開発を支援しています。一方で、加速度的変化を遂げるビジネス環境の変化を前に、キャリア開発は再考が迫られています。行き過ぎた「自己責任の原則」は、社員のチャレンジを抑圧し、イノベーション創出の妨げにもなっています。

本セミナーでは、リニア（直線的）なキャリアを描くことが難しい昨今、若手中堅社員の成長とリテンションに必要なキャリア開発の在り方に迫ります。

<プログラム>

1. 自律的キャリア開発が必要とされる背景
2. 「自律的なキャリア」を考えるシフトチェンジ
3. 自律的なキャリア開発の支援事例とポイント



第7回

シニア人材の自律的キャリア開発支援再考
～組織と個がともに輝く「人生100年時代」のキャリアから～

2025年 12月18日(木)

シニア人材の自律的
キャリア開発支援再考～組織と個がともに輝く
「人生100年時代」のキャリア～

日本能率協会コンサルティング

佐藤 達実



<概要>

社会構造やビジネス環境の変化、テクノロジーの加速度的な進行は、多くの企業・組織に変革を突き付けています。なかでも、人材の確保と活用は喫緊の経営課題であり、特にシニア人材のキャリア自律は重要性を増しています。しかし、多くの企業・組織では、その支援に手を焼いており、うまく機能していないのが実情です。本セミナーでは、その要因と解決の方向性について、本質から迫ります。

<プログラム>

1. シニア人材のキャリア自律が必要とされる背景
2. シニア人材のキャリア自律に関わる現状
3. シニア人材のキャリア自律を促進するポイント



第8回 ～ 第10回の予定は裏面

申込方法

視聴方法

富山県人材活躍推進センターHP「お知らせ」の「申込フォーム」からお申込みください
URL: https://job-suishin.jp/news/tag_news/pro/
(各回右側のQRコードからもお申込みが可能です)

- ①セミナーは「Zoomウェビナー」によるコンテンツ配信で行います
- ②事前にZoomへのご登録、アプリのご利用をお勧めしております

* お問い合わせ先 E-mail: pro-jinzai@job-suishin.ne.jp

第8回

世代を超えたチームワークを実現するシニア活躍推進

2026年 1月22日(木)

世代を超えたチームワークを
実現するシニア活躍推進

日本能率協会コンサルティング

富岡 智之・佐藤 達実



<概要>

人手不足の状況下、ベテラン・シニア社員の人員比率が上昇する一方、ベテラン・シニア社員の活躍と若手の成長・登用機会の確保の両立等に悩む企業も増えています。

当セミナーでは、ベテラン・シニア社員の雇用にまつわる多面的な問題に直面しながらも、世代を超えたチームワークを実現するために取り組まれている事例から成功・失敗のポイントを考え、自社のシニア活躍推進にお役立て頂きたいと思います。

<プログラム>

1. おさえておきたいシニア雇用のトレンド
2. 事例から学ぶシニア活躍推進のポイント
 - 全体概要と制度編
 - 組織開発・教育編



第9回

自分への偏見に着目し、イノベーション人材へと生まれ変わる ～提案型組織・自律型組織への変革のためのアプローチ～

2026年 2月19日(木)

自分への偏見に着目し
イノベーション人材へと
生まれ変わる

～提案型組織・自律型組織へ
変革のための、いちアプローチ～

日本能率協会コンサルティング

大崎 真奈美



<概要>

社会イノベーションや新事業創出が企業に求められる昨今、提案型や自律型への変革が組織の重要課題です。本セミナーでは、個々人が「自分に対するとらわれ・偏見」に気づき、それを取り払うことを通して、イノベーション人材へと変革するアプローチをご紹介します。

組織のメンバーに対して元気がない、自分の意見がないと悩んでいる方や、心理的安全性やダイバーシティへの取り組みについて、組織だけではなく個人へのアプローチも必要ではないかと感じている方におすすめです。

<プログラム>

1. 企業の組織変革の現状
2. イノベーション人材への変革メカニズム



第10回

若手社員の「モヤモヤ感」を 「ワクワク感」に変える新事業の種づくり

2026年 3月12日(木)

若手社員の「モヤモヤ感」を
「ワクワク感」に変える
新事業の種づくり

日本能率協会コンサルティング

盛田悠平・石塚周太



<概要>

若手社員の成長を促し、企業の中核戦力にしていくためにも、新事業創出のテーマに取り組むことが有効です。特に、新事業の種を見つけ、仮説検証行動を通じて新事業の種を成長させるプロセスにはチームマネジメントや計画づくり、振り返りなどの要素が詰まっており、若手社員の成長に適しているといえます。

本セミナーでは、若手社員が主体的に新事業創出に取り組み、「ワクワク感」をもって新事業の種を効果的につくっていくためのポイントをお伝えします。

<プログラム>

1. はじめに（新事業の定義）
2. 若手社員が「ワクワク感」をもって新事業創出するためのポイント
3. プログラム紹介



申込・視聴方法は表面をご参照ください

主 催

富山県人材活躍推進センター

〒930-0805 富山市湊入船町9番1号

富山県プロフェッショナル人材戦略本部

とやま自遊館2階 Tel:076-411-9156 Fax:076-411-9184