

R7年度 「人材確保・活用」ランチャイムセミナー

中小企業の抱える経営課題解決への一助として、県内企業のみなさまに役立つコンテンツを集めた無料のオンラインセミナーを今年度前半 月1回の全5回シリーズで開催します。
ランチャイムに気軽に視聴いただける内容ですので是非ご参加ください。

オンラインセミナー

参加無料

各回開催時間 12:00～13:00
(Zoom接続開始11:55～)

「Zoom」を使った配信

株式会社日本能率協会コンサルティング ビデオオンデマンドセミナー
「JMAC TV」コンテンツからの配信となります

第1回

人的資本で競争優位を生み出す人事戦略の策定手法

2025年 6月19日(木)

人的資本で競争優位を
生み出す人事戦略の策定手法

日本能率協会コンサルティング

大久保 秀明・奥野 陽
工藤 宏斗・山本 詢・松原 綾子

<概要>

「人的資本経営」が注目されている昨今、その中核である「人事戦略」を策定する会社が増加しています。ところが策定はしたもののこれまでやってきた人材マネジメントを単に整理し直したただけであったりと、真に機能する戦略が策定できたという実感が乏しく、もやもやとした悩みを抱えている人事部の方々をよく目にします。

そこで本セミナーでは、競争優位の確立と持続的成長に資する、真に意味のある人事戦略を策定するための考え方やポイントをご紹介します。

<プログラム>

1. 人事戦略に関する困り事
2. 人事戦略の要諦
3. 人事戦略の策定手法



第2回

エンゲージメントの高い組織をつくる
～実行力の高い組織を開発する～

2025年 7月17日(木)

エンゲージメントの高い
組織をつくる
～実行力の高い組織を開発する～

日本能率協会コンサルティング

堀 毅之・佐藤 達実



<概要>

人的資本の開示・充実化に対する課題認識が高まり、人材の流動化が進む環境において、従業員のエンゲージメント向上は人材・組織力の強化、ひいては業績向上につながるキーファクターの一つです。しかしながら、エンゲージメント診断などを導入しているが、診断後の打ち手が十分でない組織もあるのではないのでしょうか。

本セミナーでは、人材・組織開発の視点からエンゲージメントの高い組織をつくるための要点をご紹介します。

<プログラム>

1. エンゲージメントとは
2. エンゲージメント診断活用の要点



第3回～第5回の予定は裏面

申込方法

視聴方法

富山県人材活躍推進センターHP「お知らせ」の「申込フォーム」からお申込みください
URL: https://job-suishin.jp/news/tag_news/pro/
(各回右側のQRコードからもお申込みが可能です)

- ①セミナーは「Zoom」を使ったコンテンツ配信で行います
- ②事前に「Zoom」ソフトウェアの最新版をインストールしてください

* お問い合わせ先 E-mail: pro-jinzai@job-suishin.ne.jp

第3回

成果を生み出す心理的安全なチームのつくり方

2025年 8月22日(金)

成果を生み出す 心理的安全なチーム のつくり方

日本能率協会コンサルティング

仁木 恵理



<概要>

新たな価値の創出に向けて、多様なメンバーの知恵を集め、成果を生み出せるようなチームへの変革が求められています。なかでもリーダー層は、多様なメンバー同士が健全に技術議論を戦わせ、創造性と生産性を発揮して質の高い仕事をする“心理的安全なチームづくり”が期待されています。

本セミナーでは、チームリーダー層をメインの対象とし、チーム力向上と成果創出を同時実現していく心理的安全なチームのつくり方について、明日から職場で即実行できる実践法をご紹介します。

<プログラム>

1. 心理的安全性の重要性
2. チームメンバー同士が信頼関係を構築するために
3. チームで価値を創造するために
4. 成果につなげるチーム議論をするために



第4回

心理的安全な組織づくりシリーズ

～職場への導入・展開時のポイントと実践プログラム例～

2025年 9月18日(木)

心理的安全な組織づくりシリーズ ～職場への導入・展開時のポイントと 実践プログラム例～

日本能率協会コンサルティング

仁木 恵理



<概要>

新たな価値の創出に向けて、多様なメンバー同士が、健全に技術議論を戦わせ、創造性と生産性を発揮して質の高い仕事をするに力を注げる組織づくり、つまり、“心理的安全な組織づくり”が重要課題となっています。一方で、心理的安全性の重要性は理解できたが、誰を対象に何から取り組めばよいのか分からない、といったお悩みを多くお聞きます。

本セミナーでは、組織の現状の課題に応じた2つのプログラムについて、事例を交えながらご紹介いたします。

<プログラム>

1. 心理的安全性な組織づくりに向けて
2. 組織の課題に応じた職場導入実践手法のご紹介



第5回

労働人口減にも負けないものづくり現場体制の再構築

2025年10月16日(木)

シリーズ産業機械

労働人口減にも負けない ものづくり現場体制の 再構築

日本能率協会コンサルティング

辻本 靖



<概要>

昨今労働人口の減少による人手不足状態が慢性化するものづくりを強いられる中、本セミナーではこのような産業機械・個別受注型のものづくりにおいて、労働人口の減少にも負けない状況変化に柔軟な現場体制を構築していくために、どのように工程をつくり、情報を与え、人を育成していくのか、その考え方・ポイントについてご紹介します。

<プログラム>

1. 個別受注生産型産業の特性と現在のものづくり環境
2. 労働人口減に対応するものづくり現場体制とは
3. 現場再構築のポイント



申込・視聴方法は表面をご参照ください

主 催

富山県人材活躍推進センター
〒930-0805 富山市湊入船町9番1号

富山県プロフェッショナル人材戦略本部

とやま自遊館2階 Tel:076-411-9156 Fax:076-411-9184